

Všeobecné podmienky využívania webovej stránky www.eures.sk siete EURES Slovensko

Článok I Všeobecné ustanovenia

1. Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny so sídlom: Špitálska 8, 812 67 Bratislava, IČO: 30 794 536 (ďalej len „**Prevádzkovateľ**“) je Prevádzkovateľom webovej stránky www.eures.sk siete EURES Slovensko (ďalej len „**Webstránka**“) na základe Zmluvy č. 576/OSS/2018 uzavretej medzi Prevádzkovateľom a spoločnosťou TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. so sídlom Drobného 29, 844 07 Bratislava, IČO: 31 364 381, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sro, vložka č.: 6288/B (ďalej len „**Sprostredkovateľ**“). Správu Webstránky, vrátane jej vývoja a funkcie administrátora Webstránky vykonáva na základe písomného poverenia Prevádzkovateľa výlučne Sprostredkovateľ. Sprostredkovateľ je zároveň oprávnený vykonávať činnosti súvisiace s pridávaním a úpravou funkcionalít Webstránky.
2. Nositeľom osobitných práv k databázam, ktoré sú súčasťou Webstránky v zmysle ustanovenia § 72 a nasl. zákona č. 618/2003 Z. z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon) v znení neskorších predpisov je Sprostredkovateľ ako ich zhotoviteľ. Sprostredkovateľ je zároveň nositeľom práv a majiteľom s tým súvisiacich originálnych metodológií a know-how k metodológii jednotlivých nástrojov Webstránky, ako aj osobitných práv k rozsiahlym súborom mikroúdajov.
3. Tieto **Všeobecné podmienky využívania Webstránky** (ďalej len „**Všeobecné podmienky**“) upravujú podmienky využívania služieb siete EURES Slovensko prostredníctvom Webstránky jednotlivými fyzickými a právnickými osobami, ako aj niektoré práva, povinnosti a vzťahy medzi Prevádzkovateľom a Sprostredkovateľom pri poskytovaní Služieb prostredníctvom Webstránky, ako napr. **bezplatné zverejňovanie Pracovných ponúk**, poskytovanie informácií o životných a pracovných podmienkach v členských krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku, ako aj poradenské a sprostredkovateľské činnosti súvisiace s hľadaním práce v zahraničí. Prevádzkovateľ poskytuje Služby pre širokú verejnosť, predovšetkým pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie, zamestnancov, žiakov/študentov, zamestnávateľov a výchovných poradcov.
4. Tieto Všeobecné podmienky sú záväzné pre všetkých používateľov služieb siete EURES Slovensko prostredníctvom Webstránky a používateľov Služieb poskytovaných prostredníctvom Webstránky a vychádzajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov platných a účinných v SR.
5. Všetky práva a povinnosti Bežných používateľov, Prevádzkovateľa a/alebo Sprostredkovateľa, ktoré nie sú explicitne upravené v týchto Všeobecných podmienkach, sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zákona 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**Zákon o ochrane osobných údajov**“) a Nariadenia európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

Článok II

Výklad pojmov

1. Nasledovné pojmy uvedené v týchto Všeobecných podmienkach veľkým začiatočným písmenom sa na účely Všeobecných podmienok interpretujú nasledovným spôsobom, ak v týchto Všeobecných podmienkach nie je výslovne uvedené inak:

Služby – súhrnne označujú akékoľvek plnenia realizované a/alebo umožňované Prevádzkovateľom v súlade s aktuálnou funkcionalitou služieb siete EURES Slovensko prostredníctvom Webstránky, ako napr. poskytovanie možnosti na zverejňovanie Pracovných ponúk, informácií o životných a pracovných podmienkach v členských krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku, sprostredkovateľské činnosti a poradenstvo pri hľadaní práce v zahraničí. Všetky Služby sú prostredníctvom Webstránky poskytované bezplatne.

Používateľské konto – možnosť využívať nadštandardné Služby poskytované prostredníctvom Webstránky. Konto je vytvorené na základe registrácie príslušného používateľa (1.Bežný používateľ) na Webstránke prostredníctvom vyplnenia registračného formulára. Registráciou na Webstránke, t.j. vyplnením registračného formulára príslušný používateľ potvrdzuje, že sa dostatočne oboznámil s obsahom týchto Všeobecných podmienok a s ich obsahom v celom rozsahu súhlasí.

Bežný používateľ – na účely využívania Služieb prostredníctvom Webstránky ide o zamestnancov, samostatne zárobkovo činné osoby, nezamestnaných (uchádzači o zamestnanie evidovaní na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, absolventi škôl, dobrovoľne nezamestnaní), žiakov/študentov a ostatných používateľov, ktorí si hľadajú prácu v inej členskej krajine EÚ/EHP alebo vo Švajčiarsku alebo hľadajú informácie o životných a pracovných podmienkach v týchto krajinách, alebo využívajú poradenské a sprostredkovateľské služby s využitím Služieb Prevádzkovateľa prostredníctvom Webstránky.

Zamestnávateľ – na účely využívania Služieb prostredníctvom Webstránky ide o právnickú osobu alebo fyzickú osobu, ktorá zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu, má sídlo v členskej krajine EÚ/EHP alebo vo Švajčiarsku, a ponúka voľné pracovné miesto alebo hľadá nového zamestnanca s využitím Služieb Prevádzkovateľa.

Zamestnanec Ústredia/úradu práce, sociálnych vecí a rodiny – na účely využívania Služieb prostredníctvom Webstránky ide o zamestnancov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorí poskytujú služby EURES okrem iného aj poskytovaním Služieb prostredníctvom Webstránky.

Pracovná ponuka – ponuka Zamestnávateľa na prácu zverejnená na Webstránke.

On-line životopis – zhrnutie údajov o Bežnom používateľovi, ktoré vyplnil v príslušnom registračnom formulári dostupnom na Webstránke (vrátane životopisu vo formáte Europass).

Databáza On-line životopisov – On-line životopisy Bežných používateľov, ktorí súhlasili s ich sprístupnením pre zamestnancov Ústredia / úradov práce, sociálnych vecí a rodiny za účelom predvýberu kandidátov na voľné pracovné miesta zverejnené na Webstránke.

Článok III

Služby pre Bežných používateľov

1. Služby, ktoré Prevádzkovateľ poskytuje Bežným používateľom, sú bezplatné. Sieť EURES Slovensko prostredníctvom Webstránky poskytuje Bežnému používateľovi najmä možnosť:
 - a) nájsť voľné pracovné miesto pomocou vybraných kritérií a databázy,
 - b) priamo reagovať na vybranú Pracovnú ponuku, prostredníctvom možnosti „Odoslať životopis“,

- c) získať bližšie informácie o Pracovných ponukách použitím ikony „Máte otázku k tejto pracovnej ponuke?“,
- d) získať informácie o pripravovaných výberových pohovoroch a náborových projektoch do členských krajín EÚ/EHP a Švajčiarska, ako aj o ďalších aktivitách súvisiacich s pracovnou mobilitou,
- e) získať informácie o sťažach, mobilitných projektoch a dobrovoľníckych pobytoch,
- f) získať informácie o životných a pracovných podmienkach v jednotlivých členských krajinách EÚ/EHP a Švajčiarsku,
- g) využiť poradenstvo pri vypracovaní životopisu a hľadani práce v zahraničí,
- h) získať metodickú a technickú pomoc pri práci s Webstránkou,
- i) posilať EURES poradcom otázky prostredníctvom elektronického kontaktného formuláru umiestneného v sekcii FAQ
- j) registrovať sa na Webstránke a tým využívať viaceré nadštandardné možnosti, a to:
 - o vytvoriť si vlastný On-line životopis (vrátane životopisu vo formáte Europass),
 - o párovať vytvorený On-line životopis s voľnými pracovnými miestami zverejnenými na Webstránke,
 - o bezplatné zasielanie informácií vo forme e-mailu o vhodných pracovných pozíciách zodpovedajúcich profilu,
 - o po prihlásení vstup do sekcie „Pracovné ponuky vhodné pre mňa“, kde je k dispozícii aktuálny zoznam pracovných pozícií zodpovedajúcich požiadavkám, kvalifikácii a pracovným skúsenostiam registrovaného Bežného používateľa.

2. Bežný používateľ môže kedykoľvek zrušiť svoju registráciu zaslaním e-mailovej správy z adresy uvedenej v registračných údajoch na adresu Prevádzkovateľa (info@eures.sk) s vyjadrením jeho vôle zrušiť registráciu. Prevádzkovateľ prostredníctvom Sprostredkovateľa následne zabezpečí likvidáciu osobných údajov Bežného používateľa v súlade s ustanoveniami Zákona o ochrane osobných údajov.

Článok IV

Spracúvanie osobných údajov z On-line životopisov

1. Prevádzkovateľ uzavrel so Sprostredkovateľom zmluvu o poverení Sprostredkovateľa spracúvať osobné údaje podľa § 34 Zákona o ochrane osobných údajov. V zmysle tejto zmluvy Sprostredkovateľ spracúva osobné údaje v rámci Webstránky.
2. Osobné údaje sa poskytujú v zmysle § 67 ods. 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o službách zamestnanosti“).
3. Osobné údaje sa neposkytujú tretej osobe.
4. Účelom spracúvania osobných údajov v rámci Webstránky v zmysle Zákona o službách zamestnanosti, a teda aj účelom, na ktorý je Sprostredkovateľ oprávnený spracúvať osobné údaje v rámci Webstránky, je:
 - a) podľa § 11 Zákona o službách zamestnanosti **poskytovanie služieb zamestnanosti**, ako systému inštitúcií a nástrojov podpory a pomoci účastníkom trhu práce pri:
 - o hľadaní zamestnania,
 - o zmene zamestnania,
 - o obsadzovaní voľných pracovných miest,
 - b) podľa § 13 a § 15 Zákona o službách zamestnanosti **sprostredkovanie vhodného zamestnania, poskytovanie informačných a poradenských služieb, odborných poradenských služieb a informácií o možnostiach zamestnania sa v zahraničí** uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie.

Vhodné zamestnanie je zamestnanie, ktoré zohľadňuje zdravotný stav občana, prihliada na niektorú z jeho kvalifikácií, odborné zručnosti alebo druh doteraz vykonávanej práce.

- c) podľa § 32 Zákona o službách zamestnanosti **vyhľadávanie pracovného miesta a ponúkание vhodného zamestnania** uchádzačovi o zamestnanie, záujemcovi o zamestnanie a občanovi na území Slovenskej republiky a v členských štátoch Európskej únie, vyhľadávanie a ponúkание vhodných zamestnancov zamestnávateľovi, vyhotovovanie zoznamov voľných pracovných miest a zoznamov hľadaných zamestnaní uchádzačmi o zamestnanie a záujemcami o zamestnanie, zverejňovanie zoznamov voľných pracovných miest a hľadaných zamestnaní uchádzačmi o zamestnanie a záujemcami o zamestnanie a ich uverejňovanie na internete;
- d) podľa § 40 Zákona o službách zamestnanosti **vedenie evidencie voľných pracovných miest** na účely sprostredkovania zamestnania, t.j. novo vytvorených pracovných miest alebo existujúcich neobsadených pracovných miest, na ktoré zamestnávateľ chce prijať zamestnanca;
- e) podľa § 42 Zákona o službách zamestnanosti **poskytovanie informačných a poradenských služieb** pri:
 - o voľbe povolania,
 - o výbere zamestnania vrátane zmeny zamestnania,
 - o výbere zamestnanca,
 - o adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní,
 - o pri poskytovaní informácií a odborných rád o požiadavkách na odborné zručnosti a praktické skúsenosti potrebné na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach inzerovaných na Webstránke,
 - o pri poskytovaní informácií a odborných rád o možnostiach zamestnania v zahraničí a podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti.

5. Účelom spracúvania osobných údajov Sprostredkovateľom v rámci Webstránky je aj:

- a) založenie konta,
- b) zaradenie do databázy,
- c) ponuka vhodných pracovných miest pre uchádzačov o prácu,
- d) sprostredkovanie vyhovujúcich uchádzačov o prácu zamestnávateľom,
- e) podpora marketingu a propagácie,
- f) zasielanie informácií a noviniek z trhu práce,
- g) analýza návštevnosti a využívania funkcií Webstránky,
- h) vedenie štatistiky používateľov,
- i) poskytovanie metodickej podpory,
- j) zabezpečovanie prevádzky, údržby, podpory a správy (t.j. činnosti administrátora) Webstránky.

6. Bežný používateľ pri registrácii na Webstránke udeľuje súhlas so spracúvaním a poskytovaním všetkých osobných údajov uvedených vo svojom konte podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Nariadenia európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), prevádzkovateľovi Webstránky Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny (IČO: 30794536) a Sprostredkovateľovi spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. (IČO: 31364381) na účely ich zaradenia do databázy a následnej ponuky vhodných pracovných miest, na informačné účely týkajúce sa noviniek na trhu práce, ako aj na informovania o zmenách a novinkách na Webstránke, resp. v súvislosti s trhom práce. Tento súhlas je dobrovoľný a je udelený na dobu 5 rokov. Tento súhlas je možné kedykoľvek písomne odvolať.

7. Bežný používateľ, ktorý mal konto na Webstránke vytvorené pred 25.5.2018, je pri vstupe do svojho konta vyzvaný na udelenie súhlasu so spracúvaním a poskytovaním všetkých osobných údajov uvedených vo svojom konte podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Nariadenia európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), Prevádzkovateľovi Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny (IČO: 30794536) a Sprostredkovateľovi spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. (IČO: 31364381) na účely ich zaradenia do databázy a následnej ponuky vhodných pracovných miest, na informačné účely

týkajúce sa novínok na trhu práce, ako aj na informovanie o zmenách a novinkách na Webstránke, resp. v súvislosti s trhom práce. Tento súhlas je dobrovoľný a je udelený na dobu 5 rokov. Tento súhlas je možné kedykoľvek písomne odvolať. Ak registrovaný používateľ tento súhlas neudelí, jeho konto bude vymazané.

8. Prevádzkovateľ eviduje Bežných používateľov v databáze vo forme On-line životopisov. Údaje o Bežných používateľoch zahŕňajú minimálne:

- a)** súčasná ekonomická aktivita,
- b)** meno a priezvisko,
- c)** mesto/obec,
- d)** e-mail,
- e)** telefón,
- f)** vzdelanie,
- g)** prax,
- h)** zručnosti a schopnosti,
- i)** preferencie,
- j)** prihlasovacie údaje.

Uvedenie ďalších osobných údajov v On-line životopise je na výlučnom a dobrovoľnom rozhodnutí Bežného používateľa a Prevádzkovateľ uvedenie ďalších osobných údajov nepožaduje.

9. Sprostredkovateľ je oprávnený na základe zmluvy o poverení spracúvať v rámci Webstránky osobné údaje dotknutých osôb z nasledovného zoznamu:

- a)** Základné údaje
 - Titul pred menom
 - Meno
 - Priezvisko
 - Titul za menom
 - Telefón
 - E-mail
 - Štátna príslušnosť
 - Rok narodenia
 - Adresa - ulica, číslo
 - PSČ
 - Mesto/obec
 - Súčasná ekonomická aktivita
 - Životopis
 - Používateľské meno
- b)** Vzdelanie
 - Školské vzdelanie - odbor, škola, rok nástupu, rok ukončenia, preferencia uplatnenia v odbore
 - Ďalšie vzdelávanie - rok absolvovania, vzdelávacia inštitúcia, názov kurzu, získaný certifikát
- c)** Prax
 - Od - do, zamestnávateľ, zamestnanie, náplň práce, preferencia uplatnenia, referencie
- d)** Zručnosti, schopnosti
 - Certifikát - názov, platnosť od – do
 - Cudzíe jazyky - jazyk a úroveň
 - Počítače - zručnosť a úroveň
 - Všeobecné spôsobilosti
 - Vodičské oprávnenie - (pod)skupina, počet najazdených km, aktívny vodič
 - Ďalšie vedomosti, zručnosti a záujmy
- e)** Osobnostné predpoklady

10. Pri evidencii Bežných používateľov a spracúvaní ich osobných údajov Prevádzkovateľ dodržiava ustanovenia príslušných právnych predpisov, najmä Zákona o ochrane osobných údajov a Nariadenia európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní

osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

11. Dobu sprístupnenia On-line životopisu určuje Bežný používateľ, ktorý môže sprístupnenie svojho On-line životopisu ukončiť kedykoľvek počas tejto doby zaslaním e-mailu na adresu Prevádzkovateľa (info@eures.sk) s vyjadrením jeho vôle zrušiť sprístupnenie On-line životopisu. Prevádzkovateľ prostredníctvom Sprostredkovateľa následne zabezpečí bezodkladné zrušenie sprístupnenia On-line životopisu Bežného používateľa.
12. Vyplnenie jednotlivých osobných údajov v On-line životopise je výlučne na rozhodnutí Bežného používateľa, pričom Prevádzkovateľ neviduje dátum narodenia, ani rodné číslo Bežného používateľa. Údaje týkajúce sa Bežných používateľov Prevádzkovateľ eviduje výlučne za účelom poskytnutia pomoci pri vyhľadaní vhodného voľného pracovného miesta formou sprístupnenia údajov týkajúcich sa Bežných používateľov na Webstránke pre registrovaných Zamestnancov Ústredia/úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.
13. Bežný používateľ je povinný uvádzať pri registrácii na Webstránke, ako aj pri vytváraní On-line životopisu úplné, pravdivé a správne osobné údaje, pričom berie na vedomie, že Prevádzkovateľ a Sprostredkovateľ nie sú zodpovední za následky spôsobené vyplnením neúplných, nepravdivých a/alebo nesprávnych osobných údajov Bežným používateľom. Bežný používateľ vyplnením svojich osobných údajov pri registrácii na Webstránke, ako aj pri následnom vytvorení On-line životopisu, udeľuje dobrovoľný súhlas Prevádzkovateľovi, ako aj Sprostredkovateľovi so spracúvaním a poskytovaním svojich osobných údajov za účelom poskytovania Služieb. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ sú oprávnení manuálne, ako aj prostredníctvom výpočtovej techniky, získavať, zhromažďovať, uchovávať, zaznamenávať, usporadúvať, vyhľadávať, prehliadať, premiestňovať a likvidovať osobné údaje Bežného používateľa. Bežný používateľ, ktorý sa rozhodne sprístupniť svoje údaje Zamestnávateľom, dáva Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi súhlas so sprístupnením a poskytnutím svojich osobných údajov na účely poskytovania Služieb, a to najmä na účel poskytnutia pomoci pri vyhľadaní vhodných voľných pracovných miest počas stanovenej doby. Po uplynutí doby sprístupnenia, ktorú stanovil Bežný používateľ, budú jeho osobné údaje vedené v nesprístupnenej databáze po dobu troch rokov a následne budú vymazané v súlade s ustanovením § 21 Zákona o ochrane osobných údajov.
14. Prevádzkovateľ zasiela Bežným používateľom prostredníctvom Sprostredkovateľa informácie o zmenách funkcionality Webstránky, ako aj inú komunikáciu potrebnú na riadne a správne poskytovanie Služieb, na e-mailovú adresu Bežného používateľa, ktorú uviedol pri registrácii. Prevádzkovateľ je oprávnený doručovať Bežným používateľom výzvy na aktualizáciu a kontrolu správnosti ich údajov vedených v Databáze on-line životopisov.
15. Bežný používateľ môže kedykoľvek vykonať opravu, aktualizáciu, sprístupnenie alebo ukončenie sprístupnenia svojich osobných údajov zadaných pri registrácii na Webstránke, resp. pri vytvorení On-line životopisu, ako aj odstránenie svojich osobných údajov sám.
16. Bežný používateľ má v zmysle §21 Zákona o ochrane osobných údajov právo získať od Prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje, ktoré sa ho týkajú. Ak Prevádzkovateľ takéto osobné údaje spracúva, Bežný používateľ má právo získať prístup k týmto osobným údajom a informácie o:
 - a) účele spracúvania osobných údajov,
 - b) kategórii spracúvaných osobných údajov,
 - c) identifikácii príjemcu alebo o kategórii príjemcu, ktorému boli alebo majú byť osobné údaje poskytnuté, najmä o príjemcovi v tretej krajine alebo o medzinárodnej organizácii, ak je to možné,
 - d) dobe uchovávania osobných údajov; ak to nie je možné, informáciu o kritériách jej určenia,
 - e) práve požadovať od prevádzkovateľa opravu osobných údajov týkajúcich sa Bežného používateľa, ich vymazanie alebo obmedzenie ich spracúvania, alebo o práve namietať spracúvanie osobných údajov,
 - f) práve podať návrh na začatie konania podľa § 100 Zákona o ochrane osobných údajov,
 - g) zdroji osobných údajov, ak sa osobné údaje nezískali od Bežného používateľa,
 - h) existencii automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania podľa § 28 ods. 1 a 4 Zákona o ochrane osobných údajov; v týchto prípadoch poskytne Prevádzkovateľ dotknutej osobe

informácie najmä o použitom postupe, ako aj o význame a predpokladaných dôsledkoch takého spracúvania osobných údajov pre dotknutú osobu.

17. Prevádzkovateľ odpovie na písomnú žiadosť Bežného používateľa, podanú v zmysle bodu 16 tohto článku Všeobecných podmienok, najneskôr v lehote do 30 dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti. Na odstránenie právnych pochybností, ak bola písomná žiadosť Bežného používateľa doručená Sprostredkovateľovi, je Prevádzkovateľ oprávnený odpovedať Bežnému používateľovi prostredníctvom Sprostredkovateľa.
18. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo upraviť prostredníctvom Sprostredkovateľa On-line životopis tak, aby bol v súlade so zvyklosťami a zaužívanými postupmi na vyplnenie formulárov. Prevádzkovateľ si tiež vyhradzuje právo prostredníctvom Sprostredkovateľa nesprístupniť alebo vymazať z databázy On-line životopis, ktorý obsahuje výlučne také údaje, ktoré nie sú podľa uváženia Prevádzkovateľa dostatočné na účely jeho sprístupnenia (napr. príliš všeobecné údaje bez výpovednej hodnoty), resp. On-line životopis, ktorý podľa názoru Prevádzkovateľa obsahuje nezmyselné alebo nereálne údaje (napr. ak nesúvisia s hľadaním práce, obsahujú rôzne politické alebo iné názory, vulgarizmy a pod.). O rozhodnutí upraviť, nesprístupniť alebo vymazať On-line životopis podľa tohto odseku, Prevádzkovateľ spravidla vopred informuje Bežného používateľa, ktorého sa predmetný On-line životopis týka.

Článok V

Služby pre Zamestnávateľov

1. Prevádzkovateľ prostredníctvom Webstránky poskytuje a zabezpečuje pre Zamestnávateľov najmä nasledovné Služby:
 - a) bezplatnú inzerciu Pracovných ponúk na Webstránke,
 - b) predvýber uchádzačov s najlepšimi predpokladmi pre inzerovanú Pracovnú ponuku
2. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo schvaľovať a upravovať jednotlivé Pracovné ponuky nahlásené Zamestnávateľom tak, aby boli v súlade so zvyklosťami a zaužívanými postupmi na vyplnenie formulárov, ako aj so [Všeobecnými podmienkami spolupráce so zamestnávateľmi](#). Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo upraviť alebo nezverejniť:
 - a) informácie, ktoré sú v rozpore s právnym poriadkom SR alebo ho obchádzajú, sú v rozpore so zásadami dobrých mravov a morálky,
 - b) Pracovné ponuky, v ktorých sú obsiahnuté vulgarizmy, reklamné informácie o Zamestnávateľovi, jeho produktoch a službách,
 - c) prezentáciu viacerých Pracovných ponúk v rámci jedného formulára pre Pracovnú ponuku zamestnania,
 - d) Pracovné ponuky obsahujúce informácie, v rámci ktorých Zamestnávateľ prezentuje klamlivé, nepravdivé a zavádzajúce informácie a /alebo údaje,
 - e) Pracovné ponuky, ktoré sú zadané chybne, neúplne a/alebo zmätočne,
 - f) Pracovné ponuky, ktoré sú v rozpore so [Všeobecnými podmienkami spolupráce so zamestnávateľmi](#)
 - g) informácie, ktoré môžu poškodiť dobré meno a povesť Prevádzkovateľa, resp. Sprostredkovateľa a/alebo iných fyzických a právnických osôb,
 - h) Pracovné ponuky, ktoré vzbudzujú podozrenie, že môže ísť o nútenú prácu, nútenú prostitúciu alebo inú formu obchodovania s ľuďmi, zneužívania ľudí, či nelegálnej práce,
 - i) duplicitné Pracovné ponuky nahlásené jedným Zamestnávateľom
3. Bezplatná inzercia Pracovných ponúk je možná len v spolupráci a prostredníctvom Prevádzkovateľa / zamestnanca Ústredia/úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

4. Grafické vyobrazenie Pracovných ponúk Zamestnávateľa vytvorí Sprostredkovateľ podľa základného grafického zobrazenia Webstránky.
5. Aktualizácia Pracovných ponúk Zamestnávateľa na Webstránke sa vykonáva prostredníctvom Prevádzkovateľa / Zamestnanca Ústredia/úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.
6. Zamestnávateľ žiadosťou o zverejnenie Pracovných ponúk na Webstránke, resp. vyplnením tlačiva nahlášky voľného pracovného miesta udeľuje súhlas so spracúvaním a poskytovaním všetkých osobných údajov uvedených v žiadosti/nahláške podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Nariadenia európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), prevádzkovateľovi informačného systému Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny (IČO: 30794536) a sprostredkovateľovi informačného systému spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. (IČO: 31364381) na účely ich zaradenia do databázy, zverejnenia v rámci propagácie pracovných ponúk Zamestnávateľa, na sprostredkovania vhodného zamestnanca/ov, na informačné účely týkajúce sa noviniek na trhu práce, ako aj na informovania o zmenách a novinkách v systéme resp. v súvislosti s trhom práce. Tento súhlas je dobrovoľný a je udelený na dobu neurčitú. Tento súhlas je možné kedykoľvek písomne odvolať zaslaním oznámenia na info@eures.sk.

Článok VI

Práva a povinnosti Prevádzkovateľa, Sprostredkovateľa, Bežného používateľa, Zamestnávateľa

1. Prevádzkovateľ aj Sprostredkovateľ sa zaväzujú poskytovať Služby v najvyššej možnej kvalite.
2. Prevádzkovateľ sa zaväzuje využívať údaje o Bežných používateľoch získané z Databázy On-line životopisov výlučne na účel uvedený v čl. IV bod 4. týchto Všeobecných podmienok. Prevádzkovateľ je povinný chrániť údaje získané z Databázy on-line životopisov pred akýmkoľvek zneužitím, stratou, neoprávneným zničením, neoprávneným sprístupnením a zaväzuje sa takéto údaje nepoužiť na iné účely, ako je stanovené v týchto Všeobecných podmienkach, zároveň sa zaväzuje neumožniť akýmkoľvek tretím osobám prístup do Databázy on-line životopisov a využívanie týchto údajov.
3. Databáza on-line životopisov zhotovená Sprostredkovateľom pre Prevádzkovateľa z údajov poskytnutých Bežnými používateľmi je predmetom ochrany v zmysle zákona č. 618/2003 Z. z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon) v znení neskorších predpisov, pričom osobitné práva k Databáze on-line životopisov patria Sprostredkovateľovi a príslušné majetkové autorské práva k Databáze on-line životopisov vykonáva Prevádzkovateľ.
4. Zamestnávateľ zodpovedá za obsah Pracovných ponúk, textových a grafických podkladov, ktoré dodal Prevádzkovateľovi, za účelom poskytovania Služieb a ich zverejnenia na Webstránke. Ak podklady dodané Zamestnávateľom obsahujú logo, fotografiu, grafiku alebo iný výsledok duševnej tvorivej činnosti, za vysporiadanie právnych vzťahov s autorom takéhoto autorského diela zodpovedá v plnom rozsahu výlučne Zamestnávateľ, ktorý predmetné autorské dielo Prevádzkovateľovi dodal za účelom jeho zverejnenia na Webstránke. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že ak budú voči Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi z dôvodu porušenia akýchkoľvek práv tretích osôb v zmysle tohto bodu týchto Všeobecných podmienok vznesené akékoľvek nároky, Prevádzkovateľa, resp. Sprostredkovateľa v plnom rozsahu odškodní.
5. Prístup k Službám je chránený jedinečným používateľským menom a prihlasovacím heslom. Bežný používateľ je povinný ich chrániť pred zneužitím. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ nenesie žiadnu zodpovednosť za akékoľvek zneužitie používateľského mena a prihlasovacieho hesla neoprávnenou osobou, ani za žiadne následné škody a prípadné nároky tretích strán spôsobené v dôsledku takeého zneužitia.
6. Prevádzkovateľ je oprávnený neposkytnúť alebo okamžite pozastaviť poskytovanie Služieb, ak:
 - a) podklady dodané Zamestnávateľom (najmä Pracovné ponuky) sú v rozpore s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi SR alebo ich obchádzajú, priečia sa dobrým mravom alebo ohrozujú verejný poriadok,

- b) voči obsahu Pracovných ponúk, materiálov a podkladov dodaných Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi Zamestnávateľom a zverejnených na Webstránke budú vznesené nároky tretích strán,
- c) Zamestnávateľ koná v rozpore s týmito Všeobecnými podmienkami alebo dobrými mravmi, a ak tým, najmä na základe negatívnych ohlasov zo strany Bežných používateľov Webstránky, resp. iných používateľov, môže byť podľa názoru Prevádzkovateľa, resp. Sprostredkovateľa poškodená ich dobrá povesť či obchodné meno, znížená alebo ohrozená úroveň kvality poskytovaných Služieb.

Článok VII

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ nezodpovedá za priame či nepriame škody spôsobené poskytnutím osobných údajov z Databázy on-line životopisov dostupných na Webstránke, za obsah zverejnených Pracovných ponúk, gramatickú správnosť, presnosť, aktuálnosť a pravdivosť údajov poskytnutých Bežnými používateľmi.
2. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ negarantuje Bežným používateľom nájdenie vhodnej práce, ani uzatvorenie pracovného pomeru alebo obdobného pracovnoprávneho vzťahu. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ negarantuje Zamestnávateľom nájdenie vhodného kandidáta na obsadenie voľného pracovného miesta a jeho zotrvanie v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnoprávnom vzťahu.
3. V zmysle § 62 zákona č. 351/2011 Z.z. o elektronických komunikáciách v znení neskorších predpisov Bežný používateľ súhlasí s využívaním elektronického kontaktu uvedeného vo svojom Používateľskom konte za účelom poskytnutia informácií týkajúcich sa pôsobenia Sprostredkovateľa, Prevádzkovateľa, resp. Ústredia/ jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.
4. Prevádzkovateľ a Sprostredkovateľ sa zaväzujú, že ich oprávnené osoby, ktoré pri výkone svojej práce prichádzajú do styku s osobnými údajmi Zamestnávateľa a /alebo Bežného používateľa budú zachovávať mlčanlivosť vo vzťahu k nim podľa Zákona o ochrane osobných údajov a nevyužijú ich na osobnú potrebu a prístupnosť tretím osobám bez súhlasu dotknutej osoby.
5. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ si vyhradzuje právo na zmenu a dopĺňanie týchto Všeobecných podmienok. Za aktuálne znenie týchto Všeobecných podmienok sa považuje to, ktoré je v konkrétnom čase zverejnené na Webstránke, ak nie je uvedené inak, s uvedením dátumu, od ktorého tieto zmeny nadobúdajú platnosť a účinnosť. Odo dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti nového znenia Všeobecných podmienok, toto v plnom rozsahu nahrádza akékoľvek a všetky predchádzajúce verzie týchto Všeobecných podmienok, ktoré tým strácajú platnosť a účinnosť. Na odstránenie právnych pochybností, v prípade, ak Bežný používateľ do siedmich dní odo dňa zverejnenia nového aktuálneho znenia týchto Všeobecných podmienok na Webstránke nevykoná zrušenie svojej registrácie, resp. v danej lehote nepožiada o likvidáciu poskytnutých osobných údajov Sprostredkovateľom, resp. Prevádzkovateľom alebo vykonáva ďalšie úkony smerujúce a/alebo predstavujúce využívanie Služieb na Webstránke, má sa za to, že s novým zverejneným aktuálnym znením týchto Všeobecných podmienok bez výhrad súhlasí.
6. Súčasťou právneho vzťahu medzi Prevádzkovateľom, Sprostredkovateľom, Zamestnávateľom a Bežným používateľom sú vždy tieto Všeobecné podmienky v ich aktuálne platnom a účinnom znení. Právne vzťahy neupravené vo Všeobecných podmienkach sa riadia príslušnými platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi SR.
7. Tieto Všeobecné podmienky nadobúdajú platnosť a účinnosť dňa 16.10.2020