



Tvoje prvé pracovné miesto EURES Nemecko

Všeobecné informácie

Európska únia prostredníctvom siete EURES uľahčuje uplatňovanie práva na voľný pohyb pracovníkov a mobilitu pracovnej sily v rámci EÚ. EURES je sieť verejných služieb zamestnanosti 28 členských štátov EÚ a Nórska, Islandu a Lichtenštajnska (aj Švajčiarska) a Európskej komisie, ktorej cieľom je zabezpečiť transparentnosť trhu práce. Sieť EURES bola zriadená v roku 1993 a slúži na výmenu voľných pracovných miest, žiadostí a poskytuje informácie o životných a pracovných podmienkach. Sieť uľahčuje mobilitu v rámci EÚ pre všetky skupiny pracovníkov a vekové skupiny. Sieť EURES má viac ako 1 000 EURES poradcov. Európska komisia spravuje portál EURES, na ktorom sa nachádzajú voľné pracovné miesta, online databáza životopisov a informácií o životných a pracovných podmienkach v členských štátoch.

„Tvoje prvé pracovné miesto EURES“ („Dein erster EURES-Arbeitsplatz“) je cielený mobilný projekt financovaný Európskou komisiou na obsadenie voľných pracovných miest v konkrétnych sektoroch, povolaniach, krajinách alebo skupinách krajín. Cieľom je pomôcť mladým ľuďom do 35 rokov nájsť si prácu, stáž alebo učňovské vzdelávanie v inom členskom štáte. Projekt podporuje i firmy pri hľadaní vhodných uchádzačov, keďže ponúkané voľné pracovné miesta je ťažké naplniť.

Cieľovou skupinou sú občania 28 členských štátov EÚ vo veku 35 rokov a viac, ktorí hľadajú prácu, stáž alebo učňovské vzdelávanie v inej krajine EÚ, než je krajina ich pobytu. Centrála pre sprostredkovanie zahraničnej a odbornej práce (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung ZAV) Spolkovej agentúry práce (Bundesagentur für Arbeit) (ďalej len ako ZAV) v spolupráci so sieťou EURES podporuje mobilných pracovníkov pri hľadaní si zamestnania.

Tvoje prvé pracovné miesto EURES Nemecko

Služby, ktoré poskytuje ZAV a finančná podpora poskytovaná Európskou komisiou v rámci projektu, majú za cieľ prekonať prekážky pri nábore zamestnancov a uľahčiť tak vstup na nemecký trh práce. Hlavným cieľom projektu v období dvoch rokov je umiestniť 800 uchádzačov o zamestnanie na stáže, odborné vzdelávanie alebo odborné pozície v Nemecku. Projekt trvá od 1.1.2019 do 31.12.2020.

Výhody projektu

Firmy v Nemecku čoraz častejšie čelia ťažkostiam pri obsadzovaní pracovných miest preto každý zamestnávateľ, ktorý je ochotný zamestnať pracovníkov vo veku od 18 do 35 rokov z iného členského štátu EÚ, môže využívať tento mobilný projekt Európskej komisie.

Projekt sa zameriava najmä na tie povolania, kde je v súčasnosti zrejmá potreba kvalifikovanej pracovnej sily a to nielen na celoštátnej úrovni, ale aj na regionálnej úrovni. Medzi ne patria okrem iného povolania v stavebníctve, v kovospracujúcom a elektrotechnickom priemysle, v obchode, v zdravotníctve a ošetrovatelstve, v hotelierstve a reštauračných službách ako aj v oblasti IT. Umiestňovanie pracovníkov z iných krajín EÚ do Nemecka je orientované na zamestnanie, čo znamená, že aktivity v oblasti umiestňovania a prijímania zamestnancov sú kontrolované dopytom po pracovnej sile a konkrétnymi pracovnými ponukami firiem. Okrem požiadaviek na odbornú kvalifikáciu sú nedostatočné znalosti nemeckého jazyka hlavnými prekážkami pracovnej mobility v Nemecku. Projekt Tvoje prvé pracovné miesto EURES sa preto zameriava na jazykový rozvoj účastníkov. Okrem prípravného jazykového kurzu v krajine pôvodu je možné počas stáže alebo skúšobnej doby účastníka využiť aj ďalšie jazykové kurzy v Nemecku. Pri nástupe do zamestnania sa v prípade potreby poskytuje aj zaučenie.

Okrem finančnej podpory dostávajú účastníci od sprostredkovateľov práce aj vysokokvalitné poradenstvo, pomoc a podporu počas celého procesu umiestňovania. Experti poskytujú tiež pomoc a podporu pri podávaní žiadostí, počas uznávania odbornej kvalifikácie až po samotné sprostredkovanie práce medzi uchádzačom o zamestnanie a zamestnávateľom. Kvalitu pracovných miest (stáže, odborná príprava, špecializované pracovné miesta) kontroluje AGS BA (Nemecká federálna agentúra práce) tak, aby boli sprostredkované len pracovné ponuky na trvalý pracovný pomer, na ktoré sa vzťahuje poistenie sociálneho zabezpečenia. Tieto poradenské služby sú poskytované bezplatne.

Požiadavky na Tvoje prvé pracovné miesto EURES Nemecko

Žiadatelia musia spĺňať tieto požiadavky:

- od 18 do 35 rokov, v čase podania žiadosti
- mať občianstvo v jednom z členských štátov EÚ
- mať riadny legálny pobyt v jednej z krajín EÚ

Pracovné miesta, ktoré sa majú obsadiť, musia spĺňať tieto podmienky:

- pracovné miesto musí byť kryté poistením sociálneho zabezpečenia
- úväzok musí byť minimálne 50% zvyčajnej pracovnej doby
- minimálne 6 mesačné trvanie alebo stáže v trvaní minimálne 6 týždňov až 3 mesiace
- dodržiavanie taríf a mzdových podmienok
- v prípade jazykového kurzu, ktorý súvisí so zamestnaním, musí byť zamestnanec uvoľnený z iných pracovných povinností za účelom účasti na kurze
- plná mzda pre účastníkov na odbornej príprave, učňov a stážistov

Možnosti financovania cez YFEJ Nemecko

Prípravný jazykový kurz v krajine pôvodu

Refundované budú skutočne vykázané finančné náklady do výšky maximálne 2.000,- EUR na prípravný jazykový kurz v krajine pôvodu.

Podpora cestovných nákladov na pracovný pohovor

Jednorazová platba sa poskytuje na cestovné náklady na pracovný pohovor u zamestnávateľa v Nemecku. Výška finančného príspevku je odstupňovaná podľa geografickej vzdialenosti (do výšky 350,- EUR). Okrem toho sa poskytuje denný príspevok 50,- € / deň alebo 25,- € / ½ dňa maximálne po dobu 5 dní.

Podpora na presťahovanie sa do Nemecka

Ak je to možné, paušálna suma na presťahovanie sa do Nemecka je vyplatená pred začiatkom cesty a predstavuje 1.040,- EUR.

Dodatočný cestovný príspevok

Príplatok na cestovné môže byť v rôznej výške, nesmie však prekročiť maximálnu sumu 500,- EUR na žiadateľa.

Túto výhodu môžu žiadať nasledovní žiadatelia o dodatočný príspevok na presťahovanie sa alebo cestovné výdavky:

- Ľudia so zdravotným postihnutím
- Ľudia zo sociálne a ekonomicky znevýhodnených skupín alebo tí, ktorí sú dočasne v ekonomických alebo sociálnych ťažkostiach, napr. dlhodobo nezamestnaní, osoby, ktoré predčasne ukončili školskú dochádzku, mladí ľudia v zariadeniach sociálnej starostlivosti alebo starostlivosti o mládež alebo etnické menšiny, osoby, ktoré môžu čeliť určitým ťažkostiam pri cezhraničných cestovných nákladoch.
- Ľudia z najvzdialenejších regiónov členských štátov EÚ (Martinik (Francúzsko), Guadeloupe (Francúzsko), Francúzska Guayana (Francúzsko), Réunion (Francúzsko), Mayotte (Francúzsko), Saint-Martin (Francúzsko), Madeira (Portugalsko), Azory (Portugalsko), Kanárske ostrovy (Španielsko)).

Finančná podpora na náklady na uznanie kvalifikácie a dokladov o vzdelaní

Žiadatelia môžu požiadať o paušálnu sumu vo výške 400,- EUR na náklady vynaložené na uznanie kvalifikácie.

Jazykový kurz počas zamestnania v Nemecku

Skutočne vynaložené náklady budú preplatené do výšky maximálne 2.000,- EUR na jazykový kurz absolvovaný počas zamestnania.

Finančná podpora na pobyt počas stáže alebo odbornej prípravy je do výšky maximálne 600,- EUR na mesiac a poskytuje sa maximálne počas doby 6 mesiacov.

Pre ďalšie otázky kontaktujte ZAV (Centrálu pre sprostredkovanie zahraničnej a odbornej práce Spolkovej agentúry práce) na adrese:

Zentrale Auslands- und Fachvermittlung

Virtuelles Welcome Center

Tel.: +49 (0) 228 713-1313

Fax: +49 (0) 228 713-2701111

Villemombler Str. 76

Deutschland - 53123 Bonn

zav@arbeitsagentur.de

www.zav.de