

NÁBOR PRACOVNEJ SILY ZO ZAHRANIČIA INFORMÁCIE PRE ZAMESTNÁVATEĽOV

NÁBOR PRACOVNÍKOV Z CELEJ EURÓPY MÔŽE PROSPIEŤ VÁŠMU PODNIKANIU

Iste si prajete, aby bola vaša spoločnosť pripravená čeliť tlaku súvisiacemu s globalizáciou a rýchlym technickým vývojom. Dokážete však vo svojej krajine nájsť dostatok vhodných pracovníkov? Zamyslite sa nad tým, či sa ich nevyplatí hľadať aj za hranicami – v Európe.

Princíp voľného pohybu pracovníkov vám umožňuje uskutočňovať nábor pracovných síl vo všetkých členských štátoch EÚ a taktiež v Nórsku, na Islande a v Lichtenštajnsku (tieto krajiny sú známe ako krajiny EHP) a vo Švajčiarsku. Nábor pracovníkov zo zahraničia má okrem iného tieto výhody :

- **Nájdete vhodnú osobu pre dané pracovné miesto.** Zahraničie vám ponúka lákavú možnosť nájsť práve tých skúsených pracovníkov, ktorých hľadáte.
- **Poznáte motiváciu mobilných pracovníkov.** Sú pripravení pre vás pracovať, a to často vo veľmi krátkej lehote a sú veľmi flexibilní a ochotní prispôbiť sa novému pracovnému prostrediu.
- **Zvýšite úroveň inovácií a tiež konkurencieschopnosť svojho podniku.** Mobilní pracovníci majú kvalitné vzdelanie a profesné skúsenosti, ktoré môžu byť pre váš podnik veľkým prínosom. Okrem toho vám pomôžu nadviazať nové podnikateľské kontakty v krajine, z ktorej pochádzajú.

Táto príručka vám priblíži nevyhnutné kroky na prijímanie pracovníkov zo zahraničia.

KTO VÁM MÔŽE POMÔŤ PRI NÁBORE PRACOVNÝCH SÍL ZO ZAHRANIČIA?

Pokiaľ ste sa rozhodli pre nábor pracovníkov zo zahraničia, môžete využiť rad užitočných zdrojov informácií, poradenstva a podpory :

- **EURES, európska sieť pracovných príležitostí**, ktorá pokrýva krajiny EÚ/EHP a Švajčiarsko, vám uľahčuje vyhľadávanie pracovníkov a bezplatne poskytuje niekoľko účinných nástrojov pre nábor pracovníkov :
 - **Internetové stránky EURES** <http://ec.europa.eu/eures/> vám umožňujú hľadať uchádzačov o zamestnanie v 31 európskych krajinách.
 - **Efektívna sieť.** Viac ako 700 poradcov EURES je v každodennom styku s tisíckami uchádzačov o zamestnanie a zamestnávateľmi z celej Európy. Naši poradcovia majú odborné znalosti v praktických, právnych a administratívnych aspektoch pracovnej mobility na vnútroštátnej i cezhraničnej úrovni.
 - **Dôveryhodní partneri.** Verejné služby zamestnanosti vám poskytujú úplné a podrobné informácie o profile uchádzačov a súvisiacich otázkach. Zároveň ponúkajú širokú škálu komplexných služieb, ktoré uspokojia konkrétne potreby

jednotlivých zamestnávateľov. Prístup k nim je záležitosťou len niekoľkých kliknutí na internete.

Nízka miera nezamestnanosti v Dánsku viedla k akútnemu nedostatku pracovných síl v kľúčových odvetviach.

***Arriva Skandináviem**, jedna z najväčších európskych spoločností v oblasti dopravných služieb, sa rozhodla popozerať sa po vodičoch a operátoroch mobilných zariadení v zahraničí.*

V novembri 2007 hľadalo vedenie spoločnosti Arriva v Dánsku viac než 400 vodičov autobusov, pričom podľa odhadov ich počas nasledujúcich dvoch rokov bude potrebovať až 1600.

Spoločnosť sa obrátila na EURES v Dánsku – zhodou okolností len týždeň predtým, než táto služba zahájila turné svojho informačného autobusu po Poľsku a Nemecku.

Spoločnosť Arriva obdržala po veľmi krátkom čase (hneď po začiatku turné a v jeho priebehu) viac než 500 žiadostí o zamestnanie a k pohovorom si vybrala približne 40 uchádzačov.

S cieľom prekonať jazykovú bariéru spoločnosť svojim zahraničným zamestnancom navrhla štvormesačné „aklimatizačné“ obdobie s výučbou jazyka. Noví prichádzajúci pracovníci začali navštevovať intenzívne kurzy dánčiny, a zároveň už tiež pracovať ako vodiči – avšak s cedulkou s nápisom „Lutujem, nehovorím po dánsky“.

EURES, EURÓPSKY PORTÁL PRACOVNEJ MOBILITY

Hlavné sekcie:

1) **Nábor pracovných síl zo zahraničia** obsahuje zoznam krokov, ktoré je potrebné zvládnuť pred náborom v zahraničí, počas neho i po ňom. Môžete si tiež prečítať skúsenosti zamestnávateľov, ktorí už mobilných pracovníkov zamestnali.

2) **Zverejniť ponuku pracovného miesta** vysvetľuje, ako môžete ponuku pracovného miesta umiestniť na portál EURES.

3) **Vytvoriť účet Mój EURES** vám umožňuje nechať si automaticky zasielať životopisy e-mailom a automaticky ich filtrovať a triediť.

4) **Štatistika** poskytuje aktuálne informácie o počte životopisov uchádzačov o zamestnanie (podľa krajín a jednotlivých odvetví) a o počte voľných pracovných miest registrovaných na portáli EURES.

5) **Život a práca** obsahuje praktické, právne a administratívne informácie. Sekcia Informácie o pracovnom trhu ponúka informácie o súčasnom vývoji na európskom trhu práce, roztriedené podľa jednotlivých krajín, regiónov a odvetví.

Informácie o blížiacich sa akciách pre zamestnávateľov vo zvolenej krajine či regióne nájdete v kalendári akcií.

6) *Vyhľadat' poradcu EURES* vám umožňuje vyhľadávať podľa jednotlivých štátov alebo cezhraničných partnerstiev.

7) V sekcii *Súvisiace odkazy* nájdete odkazy na verejné služby zamestnanosti a na úrady členov a partnerov EURES v štátoch EÚ a vo Švajčiarsku, Nórsku, na Islande a v Lichtenštajnsku.

AKO USKUTOČŇOVAŤ NÁBOR S POMOCOU PORTÁLU EURES?

Pred náborom pracovníkov zo zahraničia je nevyhnutné zobrať do úvahy niekoľko hľadísk. Váš poradca EURES vám poskytne ucelené informácie o nasledujúcich bodoch.

Kroky pred zahájením náboru

- ***Poradenstvo a plánovanie.*** Služby zamestnanosti s vami prejednávajú vaše náborové potreby, pripraví profil uchádzača a vytvorí náborový plán, v ktorom sú jasne stanovené ciele, prínosy, riziká a náklady spojené s náborom v zahraničí.
- ***Praktické aspekty.*** Je dôležité zvážiť, aké praktické kroky bude musieť nový zamestnanec zo zahraničia urobiť, kým sa usadí a nájde si ubytovanie.
- ***Jazykové, akademické a kultúrne aspekty.***
Zamyslite sa nad tým, akú úroveň jazykových znalostí budete od uchádzača požadovať, aby ste mali istotu, že spolu budete môcť komunikovať. Pri *regulovaných profesiách* by si mali zamestnávatelia overiť, či musia pracovníkov zo zahraničia registrovať na príslušnom úrade, aby zaručili, že sú uznané ich kvalifikácie. Viac podrobností nájdete na adrese www.enic-naric.net. Nezabúdajte, že dôvodom, prečo si niektorí uchádzači počínajú inak, než je bežné, môže byť rozdielnosť kultúr.

Kroky počas náboru

- ***Zverejnenie ponuky voľného pracovného miesta.*** Pre zverejnenie ponuky pracovného miesta na portáli EURES musíte najskôr toto pracovné miesto oznámiť svojim službám zamestnanosti. Vid' odkaz *Zverejniť ponuku pracovného miesta* na portáli EURES.
- ***Vyhľadávanie životopisov na portáli EURES.*** EURES má databázu viac ako 300 000 uchádzačov o prácu v zahraničí. Zaregistrujte sa ešte dnes, aby ste mohli využívať funkciu CV on-line na portáli EURES. Je to rýchle a jednoduché.

- **Kalendár akcií EURES.** Tu nájdete podrobné údaje o náborových akciách v celej Európe a o možnostiach účasti na veľtrhoch pracovných príležitostí, ktoré EURES usporadúva v zahraničí.
- **Prezentácia spoločnosti.** Zamyslite sa, či by nebolo vhodné pre uchádzačov vypracovať prezentáciu, ktorá bude propagovať vašu spoločnosť a popíše podporu, ktorú ste ochotný úspešným uchádzačom poskytnúť v súvislosti s presťahovaním sa do Vašej krajiny. Prípadové štúdie môžu Vaše ponuky pracovných príležitostí veľmi oživiť. Vďaka nim sa do náboru môžu zapojiť migrujúci pracovníci, ktorí sa už úspešne integrovali.
- **Hodnotenie.** Spätná väzba od náborového partnera a uchádzačov vám pomôže posúdiť silné a slabé stránky projektu a zlepšiť budúce náborové činnosti v zahraničí. Súčasne odporúčame aby ste aj Vy poskytli spätnú väzbu uchádzačom a náborovým partnerom.

Kroky po náboře

- **Integrácia pracovníkov.** Užitočným doplnením oficiálneho zaškolenia je uvítací balíček s informáciami o danej lokalite, napr. o dopravných spojeniach, cestách na pracovisko a s mapou a údajmi o občianskej vybavenosti v okolí.
- **Právne a administratívne formality.** Niektorí pracovníci budú potrebovať pracovné voľno, aby sa zaregistrovali na príslušných úradoch. Poskytnite im dostatok času, aby mohli požiadať o číslo sociálneho poistenia, registráciu, alebo splniť ďalšie formality požadované úradmi.
- **Rodinné záležitosti a otázky bývania.** Berte ohľad na situáciu zamestnancov v čase, kedy si potrebujú nájsť bývanie, navštíviť školy či podporiť svoju rodinu.
- **Príprava doterajších pracovníkov.** Do náborového procesu zapojte v čo najvyššej miere svojich doterajších pracovníkov. Vysvetlite im, čo robíte a prečo. Usporiadanie nejakej spoločenskej akcie pomôže Vaším zamestnancom navzájom sa spoznať.

Chcete sa dozvedieť viac? V sekcii *Zamestnávateľia* na stránkach EURES nájdete praktický zoznam krokov pre nábor pracovníkov zo zahraničia.

KDE VŠADE V EURÓPE EURES PÔSOBÍ?

- **V štátoch EÚ :** Belgicko, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estónsko, Fínsko, Francúzsko, Írsko, Taliansko, Cyprus, Litva, Lotyšsko, Luxembursko, Maďarsko, Malta, Nemecko, Holandsko, Poľsko, Portugalsko, Rakúsko, Rumunsko, Grécko, Slovensko, Slovinsko, Spojené kráľovstvo, Španielsko a Švédsko.

- V štátoch EHP : EÚ-27 + Island, Lichtenštajnsko, Nórsko
- Švajčiarsko

Pozrite si internetové stránky <http://ec.europa.eu/eures/>

OHLASY

Zamestnávateľ

„V porovnaní s inými službami zamestnanosti na sieti EURES oceňujeme predovšetkým ľudský rozmer poskytovaných služieb – možnosť nadviazať priamy kontakt s miestnym poradcom EURES“.

Frank Thomsen, podnikový riaditeľ, Broby Staal ApS,

Dánsko

Zamestnanec

„Rád by som poďakoval všetkým pracovníkom EURES na Sicílii za ich pomoc. Vďaka nim som sa vydal na cestu Európou, ktorá pre mňa ešte stále neskončila. Som pevne presvedčený, že takáto skúsenosť vám umožní rozvíjať sa, takže všetkým, ktorí uvažujú o vycestovaní do zahraničia, môžem poradiť jedinou vec – choďte do toho!“

Luca Lazzara, dopravný pilot,

Taliansko

EURES

„Vďaka bezplatnému poradenstvu a nájdeniu pracovného uplatnenia v zahraničí EURES jasne prevyšuje ostatné siete, ktoré uľahčujú mobilitu pracovných síl.“

Gabriela Drobot, poradkyňa EURES,

Rumunsko

Chcete sa dozvedieť viac? Pozrite si internetové stránky <http://ec.europa.eu/eures/>

Európska komisia

Nábor pracovných síl zo zahraničia – pokyny pre zamestnávateľov

Luxemburg : Úrad pre úradné publikácie Európskych spoločenstiev

2008 – 9 s. – 14,8 x 21cm

ISBN 978-92-79-07170-6

Zaujímajú vás **publikácie** Generálneho riaditeľstva pre zamestnanosť, sociálne veci a rovnaké príležitosti Európskej komisie?

Môžete si ich objednať na adrese :

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/publications/index_en.cfm

alebo si ich zadarmo on-line predplatiť na adrese :

http://ec.europa.eu/employment_social/sagapLink/dspSubscribe.do?lang=en

ESmail je elektronický spravodaj Generálneho riaditeľstva pre zamestnanosť, sociálne veci a rovnaké príležitosti Európskej komisie.

Môžete si ho on-line predplatiť na adrese :

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/news/esmail_en.cfm

<http://ec.europa.eu/eures/>