

## Poučenie pre zamestnávateľa, ktorý prijme do zamestnania občana EÚ

Slovenská republika na základe Zmluvy o prístupí Slovenskej republiky k Európskej únii (ďalej len „zmluva o prístupí“) uplatňuje od 1. 5. 2004 voľný pohyb za prácou na území Slovenskej republiky pre občanov všetkých členských štátov Európskej únie a Európskeho hospodárskeho priestoru (ďalej len „občanov EÚ“); **po 1. 5. 2005** sa voľný pohyb za prácou vzťahuje aj na občanov Švajčiarskej konfederácie a ich rodinných príslušníkov.<sup>1</sup>

Zamestnávanie občanov EÚ na území SR sa od 1. mája 2004 realizuje podľa ustanovení práva Spoločenstva. Podľa nariadenia Rady (EHS) č. 1612/68 o slobode pohybu pracovníkov<sup>2</sup> v rámci Spoločenstva v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie“) sa zaručuje sloboda pohybu občanov EÚ a ich rodinných príslušníkov. Vzťahuje sa to na stálych pracovníkov, sezónnych pracovníkov, pracovníkov z prihraničných oblastí a tých, čo vykonávajú činnosť za účelom poskytovania služieb.

Zamestnávanie občanov EÚ sa realizuje podľa rovnakých princípov ako zamestnávanie občanov SR s výnimkou toho, že podľa práva Spoločenstva - nariadenia Rady (EHS) č. 311/76 o zostavovaní štatistik zahraničných pracovníkov vyplýva povinnosť sledovať pohyb občanov EÚ za prácou na území SR. Toto sa realizuje na základe **informačných kariet** na účely štatistickej evidencie, ktoré vyplňa zamestnávateľ<sup>3</sup>.

1. Zamestnávateľ so sídlom na území SR, ktorý prijme do zamestnania občana EÚ alebo zamestnávateľ, ktorý je etablovaný na území iného členského štátu a vysiela na výkon práce svojho pracovníka na územie SR, je povinný podľa § 23 ods. 8 zákona informovať príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny o vzniku pracovnoprávneho vzťahu alebo vyslaní na výkon práce v dvoch vyhotoveniach na formulári uvedenom v Prílohe č. 1 doplnku s označeným vznikom pracovnoprávneho vzťahu alebo vyslania na výkon práce, ktorý predloží úradu osobne alebo poštou najneskôr do siedmich pracovných dní od nástupu takéhoto pracovníka do zamestnania.

2. Príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny sa rozumie úrad, v ktorého územnom obvode bude občan EÚ zamestnaný alebo realizovať výkon práce na základe vyslania (t. j. rozhodujúce je miesto výkonu zamestnania/práce nie sídlo zamestnávateľa).

3. Zamestnávateľ so sídlom na území SR, u ktorého bolo ukončené zamestnanie občana EÚ alebo zamestnávateľ, ktorý je etablovaný na území iného členského štátu ukončí vyslanie na výkon práce svojho pracovníka na území SR, je povinný podľa § 23 ods. 8 zákona informovať úrad o skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo vyslaní na výkon práce písomne v dvoch vyhotoveniach najneskôr do siedmich pracovných dní od skončenia zamestnania alebo výkonu práce na tomto formulári s označeným skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo vyslania na výkon práce uvedenom na prednej strane.

4. Úradom potvrdené formuláre si zamestnávateľ eviduje ako doklad pre kontrolné účely úradu alebo inšpekcie práce.

5. Ak ide o občana EÚ vyslaného na výkon práce na území SR, príslušné informačné karty s označeným vyslaním alebo skončením vyslania na výkon práce predloží úradu v mieste výkonu práce vyslaného občana EÚ tá tuzemská právnická osoba alebo tuzemská fyzická osoba, s ktorou zahraničný zamestnávateľ uzavrel zmluvu (informujúca organizácia), z ktorej vyplýva vyslanie pracovníkov na výkon práce na územie SR.

6. Nedodržanie povinnosti zamestnávateľom, resp. zmluvným partnerom na informačnej karte postúpiť úradu údaje o zamestnaní/vyslaní na výkon práce občana EÚ a jeho ukončení sa pokladá za nedodržanie právnych predpisov o zamestnanosti.

(Pozn. Zamestnanie cudzinca, ktorý nie je občanom EÚ a je rodinným príslušníkom občana EÚ podlieha ohlasovacej povinnosti na informačnej karte zamestnávateľom. Zamestnávateľ pred zamestnaním takéhoto občana si musí overiť doklad potvrdzujúci, že ide o rodinného príslušníka občana EÚ (dokladom je povolenie na trvalý pobyt v Európskej republike alebo cestovný doklad a doklad, potvrdzujúci že ide rodinného príslušníka občana EÚ vyžadovaný v súlade so zákonom č. 48/2002 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

V prípade zamestnanca, ktorý nie je občanom EÚ a je zamestnaný u zamestnávateľa, ktorý má sídlo na území členského štátu EÚ a tento zamestnávateľ ho vysiela vykonávať prácu na území SR, vzťahuje sa na tohto zamestnanca postup a podmienky na zamestnávanie cudzinca na území SR v zmysle platných právnych predpisov. )

<sup>1</sup> Členskými štátmi Európskej únie sú: Belgicko, Dánsko, Fínsko, Francúzsko, Grécko, Holandsko, Írsko, Luxembursko, Nemecko, Portugalsko, Rakúsko, Spojené kráľovstvo, Španielsko, Švédsko, Taliansko, Novými (prístupujúcimi) členskými štátmi do Európskej únie sú: Cyprus (grécka časť), Česká republika, Estónsko, Maďarsko, Litva, Lotyšsko, Malta, Poľsko, Slovinsko, Slovensko, Bulharská republika a Rumunsko. Európsky hospodársky priestor zahŕňa všetky členské štáty Európskej únie a tri štáty Európskeho združenia voľného obchodu – Islandskú republiku, Lichtenštajnské kniežatstvo a Nórske kráľovstvo. Na základe čl. 6 ods. 5 Aktu o podmienkach prístupia Slovenskej republiky k Európskej únii a o úpravách zmlúv, na ktorých je založená Európska únia, sa Slovenská republika zaviazala prístupíť k Dohode o Európskom hospodárskom priestore.

Zamestnávanie občanov Švajčiarska na území Slovenskej republiky sa **od 1. 5. 2005** realizuje na základe Protokolu k Dohode medzi Európskym Spoločenstvom a jeho členskými štátmi na jednej strane a Švajčiarskou konfederáciou na strane druhej o voľnom pohybe osôb s ohľadom na účasť Českej republiky, Estónskej republiky, Cyperskej republiky, Lotyšskej republiky, Litovskej republiky, Maďarskej republiky, Maltskej republiky, Poľskej republiky, Slovinskej republiky a Slovenskej republiky ako zmluvných strán na základe ich prístupia k Európskej únii.

<sup>2</sup> Pozn. Nariadenia Rady týkajúce sa voľného pohybu za prácou používajú terminológiu pracovník, resp. organizácia, nie zamestnanec a zamestnávateľ.

<sup>3</sup> § 23 ods. 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.